

# Анкета для оценки реакции работников на проведенное обучение (отношение к содержанию, форме подачи материала, практической значимости обучения и т.д.)

---

## Анкета для работников

-----  
|1. Сумели ли обучающие программы восполнить недостающие для реализации |  
|трудовых функций знания, навыки: |

+-----+  
Да	Скорее	Не	Скорее	Нет
	да, чем	думал	нет,	
	нет	об этом	чем да	
+-----+				
+1	+0,5	0	-0,5	-1
+-----+

|2. Как вы оцениваете работу преподавателя по следующим параметрам: |

+-----+  
Согласен	Скорее	Не думал	Скорее не	Не
	согласен,	об этом	согласен,	согласен
	чем не		чем	
	согласен		согласен	
+-----+				
+1	+0,5	0	-0,5	-1
+-----+

2.1. Материал излагал					
четко, ясно,					
структурированно					
+-----+

2.2. Сочетал теоретический					
материал с конкретными					
практическими примерами					
+-----+

|2.3. Эффективно | | | | | |

{использовал время в рамках| | | | | | |  
{занятий | | | | | | |  
+-----+-----+-----+-----+-----+-----+

{2.4. Осуществлял контроль | | | | | | |  
{освоения учебного | | | | | | |  
{материала (информировал об| | | | | | |  
{уровне освоения материала,| | | | | | |  
{указывал на области, | | | | | | |  
{требующие развития, и | | | | | | |  
{т.д.) | | | | | | |  
+-----+-----+-----+-----+-----+-----+

{2.5. Проявлял уважительное| | | | | | |  
{отношение, а также | | | | | | |  
{терпение и понимание к | | | | | | |  
{ошибкам | | | | | | |  
+-----+-----+-----+-----+-----+-----+

{2.6. Поддерживал интерес к| | | | | | |  
{теме занятия посредством | | | | | | |  
{совместных рассуждений, | | | | | | |  
{вопросов и т.д. | | | | | | |  
+-----+-----+-----+-----+-----+-----+

{3. Как вы оцениваете организацию обучающей программы по следующим | |  
{параметрам: | |  
+-----+-----+-----+-----+-----+-----+

{3.1. В процессе обучения | | | | | | |  
{были использованы | | | | | | |  
{необходимые раздаточные | | | | | | |  
{материалы, технические | | | | | | |  
{средства | | | | | | |  
+-----+-----+-----+-----+-----+-----+

{3.2. Подобраны оптимальный| | | | | | |  
{размер и состав группы | | | | | | |  
{обучающихся | | | | | | |  
+-----+-----+-----+-----+-----+-----+

{3.3. Полученная информация| | | | | | |  
{практична и понятна для | | | | | | |  
{применения | | | | | | |  
-----+-----+-----+-----+-----+-----

Источник - "Кадровик. Кадровый менеджмент", 2010, № 1

Сохраните в закладки наш сайт: [Blank-Образец.Ru](http://Blank-Образец.Ru)

Прямая ссылка на документ:

[https://blank-](https://blank-образets.ru/anketa_dlya_ocenki_reakcii_rabotnikov_na_provedennoe_obuchenie_otnoshenie_k_soderzhaniyu_forme_p)

[образets.ru/anketa\\_dlya\\_ocenki\\_reakcii\\_rabotnikov\\_na\\_provedennoe\\_obuchenie\\_otnoshenie\\_k\\_soderzhaniyu\\_forme\\_p](https://blank-образets.ru/anketa_dlya_ocenki_reakcii_rabotnikov_na_provedennoe_obuchenie_otnoshenie_k_soderzhaniyu_forme_p)