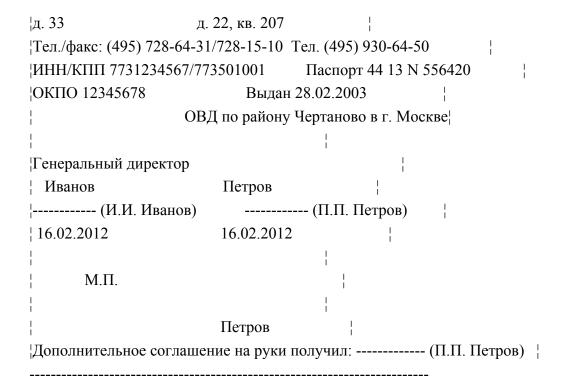
## Дополнительное соглашение к трудовому договору о выплате работнику в случае увольнения выходного пособия (образец заполнения)

Дополнительное соглашение N 15
к трудовому договору N 77 от 29 сентября 2011 г.
г. Москва 16 февраля 2012 г.
Общество с ограниченной ответственностью "Ромашка", именуемое в
дальнейшем "Работодатель", в лице генерального директора И.И. Иванова,
действующего на основании устава, с одной стороны, и П.П. Петров -
водитель, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе
именуемые "Стороны", заключили настоящее Дополнительное соглашение в
трудовому договору N 77 от 29 сентября 2011 г. о нижеследующем:
1. Стороны договорились разд. N 7 "Особые условия" трудового договора
N 77 от 29 сентября 2011 г. дополнить п. 7.5 следующего содержания:
"В случае увольнения Работника по соглашению Сторон дополнительно к
расчету при увольнении ему выплачивается выходное пособие в размере от 3
до 15 должностных окладов".
2. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью
трудового договора и вступает в силу с момента подписания Сторонами.
3. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах,
имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из
¦Сторон.
Работодатель: Работник:
Общество с ограниченной Петров Петр Петрович
ответственностью (ООО) "Ромашка" Дата рождения: 23.02.1984
115366, г. Москва, ул. Боровиковская, 163220, г. Москва, ул. Дубнинская,



Источник - "Московский бухгалтер", 2013, № 8

Сохраните в закладки наш сайт: Бланк-Образец. Ru

Прямая ссылка на документ:

https://blank-

obrazets.ru/dopolnitelnoe\_soglashenie\_k\_trudovomu\_dogovoru\_o\_vyplate\_rabotniku\_v\_sluchae\_uvolneniya\_vyxodnog