

Методика оценки состояния профессиональной подготовки сотрудников

Приложение N 3 к Приказу ГУВД Московской области от 23 апреля 2003 г. N 159

МЕТОДИКА ОЦЕНКИ СОСТОЯНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ

Методическое руководство является организационно-методическим документом для оценки результатов инспектирования (проверки) и призвано обеспечить:

- единообразию в подходе к оценке профессиональной подготовки проверяемых горрайорганов (подразделений);
- объективность, всесторонность и полноту выводов, сделанных по итогам инспектирования (проверки);
- обоснованность предложений, вносимых для повышения уровня профессиональной подготовки в процессе оперативно-служебной деятельности;
- стимулирование активности всего личного состава в повышении эффективности своей деятельности.

КРИТЕРИИ И ПОРЯДОК ОЦЕНКИ СОСТОЯНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ

N п/п	Критерии изм.	Ед. отчета	База	Оценка		
				"удовлетворит."	"неудовлетворит."	
1	2	3	4	5	6	
1	Специальное первоначальное обучение					
1.1	Количество	%	Средний	Средний	Выше среднего	

	сотрудников,		показатель	или ниже	
	не прошедших		по ГУВД		
	первоначальную				
	подготовку				

1.2	Количество	-	-	Имеется	Не имеется
	допущенных срывов				
	по направлению				
	сотрудников на				
	обучение				

1.3	Количество	%	Средний	Средний	Выше среднего
	сотрудников,		показатель	или ниже	
	проходящих обучение		по ГУВД		
	по форме				
	"Экстернат"				

1.4	Наличие приказа	-	-	Имеется	Не имеется
	о закреплении				
	наставника;				
	индивидуального				
	плана обучения				
	по месту службы				
	до направления				
	в УЦ; наличие				
	отчета стажера;				
	наличие отчета				
	наставника				

1.5	Наличие отзыва	-	-	Имеется	Не имеется
	о прохождении				
	сотрудником учебной				
	практики				

1.6	Наличие в личных	-	-	Имеется	Не имеется
	делах сотрудников				
	заполненного				
	свидетельства				
	о прохождении				
	первоначального				

обучения				
1.7 Наличие в личном деле сотрудника выписки из приказа начальника ОВД о допуске сотрудника к самостоятельному исполнению служебных обязанностей	-	-	Имеется	Не имеется

1.8 Наличие сотрудников, отчисленных со сборов по отрицательным мотивам	-	-	Не имеется	Имеется
---	---	---	------------	---------

2 Обучение в образовательных учреждениях МВД РФ				
---	--	--	--	--

2.1 Наличие приказа начальника ОВД о комплектовании образовательных учреждений МВД	-	-	Имеется	Не имеется
--	---	---	---------	------------

2.2 Выполнение разрядки ГУВД по отбору и направлению на учебу кандидатов из числа сотрудников и гражданской молодежи	%	Средний показатель по ГУВД	Средний или ниже	Выше среднего
--	---	----------------------------	------------------	---------------

2.3	Наличие контроля за обучением (своевременным прибытием на сессию, убытием); наличие справок, рапорта на учебный отпуск; учет уволенных из числа обучающихся в образовательных учреждениях	-	-	Имеется,	Не имеется,
				имеется	не имеется

-----+

2.4	Наличие приказа об организации стажировки слушателей выпускных курсов образовательных учреждений с закреплением наставников	-	-	Имеется	Не имеется
-----	---	---	---	---------	------------

-----+

2.5	Наличие вопросов закрепления молодых специалистов на местах в планах работы ОВД, ОК, психологических служб	-	-	Имеется	Не имеется
-----	--	---	---	---------	------------

-----+

2.6	Наличие списков выпускников образовательных учреждений МВД РФ, прибывших в ОВД за период с 1997 г. по настоящее время, с отметками	-	-	Имеется	Не имеется
-----	--	---	---	---------	------------

о назначении					
на должность,					
перемещении,					
откомандировании,					
увольнении					

3	Повышение				
	квалификации				

3.1	Наличие ежегодного	-	-	Имеется	Не имеется
	плана повышения				
	квалификации				

3.2	Выполнение	%	Средний	Средний	Выше среднего
	ежегодного плана		показатель	или ниже	
	повышения		по ГУВД		
	квалификации				

3.3	Наличие срывов	-	-	Не имеется	Имеется
	направления				
	сотрудников на				
	курсы повышения				
	квалификации				

3.4	Наличие в личных	-	-	Имеется	Не имеется
	делах сотрудников				
	удостоверения				
	об окончании сборов				
	повышения				
	квалификации				

3.5	Наличие	-	-	Не имеется	Имеется
	сотрудников,				
	отчисленных				
	со сборов повышения				
	квалификации				
	по отрицательным				
	мотивам				

4	Переподготовка				
---	----------------	--	--	--	--

4.4	Наличие срывов	-	-	Не имеется	Имеется
	направления				
	сотрудников				
	на курсы				
	переподготовки				
	по плану ГУВД				

4.5	Наличие	-	-	Имеется	Не имеется
	сотрудников,				
	отчисленных				
	со сборов				
	переподготовки				
	по отрицательным				
	мотивам				

4.6	Организация	-	-	Организована,	Не организована,
	переподготовки			имеется,	не имеется,
	по месту службы;			имеется	не имеется
	наличие плана				
	переподготовки;				
	наличие в личном				
	деле справки				
	о прохождении				
	переподготовки				

4.7	Организация	-	-	Организована,	Не организована,
	обучения вновь			имеется,	не имеется,
	назначенных			имеется	не имеется
	руководителей				
	(до начальника				
	отделения); наличие				
	индивидуального				
	плана обучения;				
	наличие справки				
	о результатах				
	первого этапа				
	обучения				

4.8	Наличие срывов	-	-	Имеется	Не имеется
-----	----------------	---	---	---------	------------

направления					
сотрудников,					
получивших					
неудовлетворитель-					
ные результаты,					
для обучения					
в УЦ ГУВД					

Обучение в процессе оперативно-служебной деятельности

5	Служебная				
	подготовка				

5.1	Наличие приказа	-	-	Имеется	Не имеется
	начальника ОВД				
	на организацию				
	и обучение личного				
	состава в системе				
	профессиональной				
	подготовки				

5.2	Наличие ежегодного	-	-	Имеется	Не имеется
	тематического плана				
	обучения				
	по служебно-боевой				
	подготовке				

5.3	Наличие ежегодных	-	-	Имеется	Не имеется
	тематических планов				
	по специальной				
	подготовке				
	в учебных группах				

5.4	Наличие	-	-	Имеется	Не имеется
	ежеквартальных				
	расписаний занятий				
	по служебно-боевой				
	подготовке				
	в учебных группах				

5.5	Личное участие руководителей в проведении занятий	-	-	Проводится	Не проводится
				(8 часов в год)	(менее 8 часов)

5.6	Проведение общих занятий и в учебных группах согласно утвержденному расписанию	-	-	Имеется	Не имеется
-----	--	---	---	---------	------------

5.7	Наличие конспектов руководителей занятий по проведенным темам	-	-	Имеется	Не имеется
-----	---	---	---	---------	------------

5.8	Наличие у сотрудников в тетрадях по служебной подготовке записей по пройденным темам занятий	-	-	Имеется	Не имеется
-----	--	---	---	---------	------------

5.9	Учет итогов обучения и уровня подготовленности сотрудников в журналах учета занятий	-	-	Ведется	Не ведется
-----	---	---	---	---------	------------

5.10	Обучение сотрудников, прослуживших менее 3 лет, в отдельных учебных группах	-	-	Организовано	Не организовано
------	---	---	---	--------------	-----------------

5.11	Проведение дополнительных	-	-	Имеется	Не имеется
------	---------------------------	---	---	---------	------------

занятий,					
рекомендованных					
ГУВД					

5.12	Подготовленность	%	Средний	Средний	Ниже среднего
	сотрудников	показатель	или выше		
	по специальной	по ГУВД			
	подготовке				
	(по итогам				
	ежегодного				
	инспектирования)				

6	Огневая подготовка				
---	--------------------	--	--	--	--

6.1	Проведение занятий	-	-	Имеется	Не имеется
	по изучению				
	материальной части				
	оружия, основ,				
	приемов и правил				
	стрельбы				

6.2	Отработка	-	-	Проводится	Не проводится
	нормативов				
	по огневой				
	подготовке				
	на занятиях				

6.3	Проведение учебных	-	-	Один раз	Менее одного
	стрельб		в две недели	раза в две	
	с сотрудниками,			недели	
	выполняющими				
	должностные				
	обязанности				
	с оружием				

6.4	Проведение учебных	-	-	Один раз	Менее одного
	стрельб		в месяц	раза в месяц	
	с сотрудниками,				
	выполняющими				
	должностные				

	обязанности					
	без оружия					
+-----+						
6.5	Проведение контрольных стрельб	-	-	Ежеквартально	Не ежеквартально	
+-----+						
6.6	Наличие конспектов руководителей занятий	-	-	Имеется	Не имеется	
+-----+						
6.7	Учет исполнения стрельб и подготовленности сотрудников в журналах учета занятий	-	-	Ведется	Не ведется	
+-----+						
6.8	Подготовленность сотрудников по знанию материальной части (по итогам ежегодного инспектирования)	%	Средний показатель	Средний или выше	Ниже среднего	
+-----+						
6.9	Выполнение контрольного упражнения по огневой подготовке (по итогам ежегодного инспектирования)	%	Средний показатель	Средний или выше	Ниже среднего	
+-----+						
7	Физическая подготовка					
+-----+						
7.1	Проведение занятий по физической подготовке	-	-	Два часа в неделю	Менее 2 часов в неделю	
+-----+						

7.2	Наличие конспектов	-	-	Имеется	Не имеется
	руководителей				
	занятий				

7.3	Учет физической	-	-	Имеется	Не имеется
	подготовленности				
	сотрудников				
	в журналах учета				
	занятий				

7.4	Проведение	-	-	Проводится	Не проводится
	ежедневных тренажей				
	перед заступлением				
	на службу				
	по задержанию				
	правонарушителей				
	и изготовке				
	для стрельбы				

7.5	Наличие отказов	-	-	Имеется	Не имеется
	от участия команд в				
	чемпионате ГУВД по				
	служебно-прикладным				
	видам и массовым				
	видам спорта				

7.6	Выполнение	%	Средний	Средний	Ниже среднего
	контрольных		показатель	или выше	
	нормативов		по ГУВД		
	по физической				
	подготовке				
	(по итогам				
	ежегодного				
	инспектирования)				

8	Состояние				
	управленческой				
	деятельности				
	кадрового аппарата				

8.1	Наличие должностных инструкций сотрудников	-	-	Имеется	Не имеется
+-----+					
8.2	Закрепление за сотрудниками подчиненных органов и подразделений	-	-	Закреплены	Не закреплены
+-----+					
8.3	Знание сотрудниками кадровой ситуации в курируемых органах и подразделениях	-	-	Знают	Не знают
+-----+					
8.4	Знание сотрудниками основных и текущих нормативных документов по работе с кадрами	-	-	Знают	Не знают
+-----+					
8.5	Отражение требований основных нормативных документов в планах работы	-	-	Отражены	Не отражены
+-----+					
8.6	Наличие планов работы; конкретность планируемых мероприятий; связь предусмотренных мероприятий с реальной кадровой ситуацией; наличие системы контроля за выполнением намеченных мероприятий	-	-	Имеются, конкретны, связаны	Не имеются, не конкретны, не связаны

8.7	Периодичность	-	-	Не реже	Реже одного раза
	рассмотрения			одного раза	в квартал
	кадровых вопросов			в квартал	
	на оперативных				
	совещаниях				

8.8	Соответствие	-	-	Соответствует;	Не соответствует;
	принимаемых решений			конкретно;	не конкретно;
	конкретной кадровой			в течение	более одного
	ситуации;			месяца	месяца с момента
	конкретность			с момента	признания
	принимаемых			признания	состояния работы
	решений;			состояния	с кадрами
	заслушивание			работы	неудовлетвор.
	на оперативных			с кадрами	
	совещаниях			неудовлетвор.	
	руководителей служб				
	и подразделений,				
	имеющих				
	неудовлетворитель-				
	ные результаты				

8.9	Отражение в приказе	-	-	Отражены	Не отражены
	начальника ОВД мер				
	морального				
	и материального				
	стимулирования				
	к руководителям				
	и сотрудникам,				
	показавшим				
	неудовлетворитель-				
	ные результаты				
	на инспектировании				
	профессиональной				
	подготовки				

8.10	Заслушивание	-	-	Не реже одного	Реже одного раза
	на оперативных			раза в квартал	в квартал
	совещаниях				

руководителей служб																				
и подразделений																				
по вопросам																				
обучения																				
сотрудников																				
в образовательных																				
учреждениях МВД																				

8.11	Периодичность	-	-	Ежемесячно	Менее одного раза
	проверки состояния			в месяц	
	организации				
	обучения				
	в закрепленных				
	подразделениях;				
	оказание				
	практической помощи				

ОЦЕНОЧНАЯ ТАБЛИЦА СОСТОЯНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ _____ (наименование горрайоргана, подразделения) ГУВД МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№	Критерии	Ед.	200_ г.				Итого	оценка																				
			(I квартал)	(II квартал)	(III квартал)	(IV квартал)																						
п/п	изм.																											
	ГУВД	Подразд.	Оценка	ГУВД	Подразд.	Оценка	ГУВД	Подразд.	Оценка																			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16													
Общая																												
оценка																												

Составил: _____ (должность, звание) (фамилия и инициалы)
 Ознакомил: _____ (начальник горрайоргана, (фамилия и инициалы))

Порядок заполнения таблицы:

1. В графу 2 заносятся критерии оценок, взятых в Методике, в соответствии с которой проводится оценка деятельности горрайоргана (подразделения).
2. В графы 3, 6, 9, 12 и т.д. заносятся числовые показатели, которые берутся за основу оценки. Они называются "базовые" и, как правило, представляют собой средние по Московской области статистические сведения либо установленные нормативы по направлению служебной деятельности. При отсутствии базового показателя либо нормативов строки не заполняются.
3. В графы 4, 7, 10 и т.д. заносятся статистические сведения или цифровые показатели, выявленные при проверке (инспектировании). При их отсутствии эти строки не заполняются. Все показатели (базовые и выявленные при проверке) должны быть официальными, т.е. данными ИЦ и других органов, уполномоченных собирать и выдавать статистические сведения либо определять нормативы.
4. При ежегодном инспектировании профессиональной подготовки, контрольных и целевых проверках оценивается деятельность поквартально в течение проверяемого года. При инспектировании горрайорган (подразделение) оценивается за последние 5 лет.
5. Оценка по каждому году (кварталу) выставляется в соответствии с Методикой на основе сравнения базового показателя с выявленными данными. Оценка "удовлетворительно" выносится при отклонении значения показателя на +/-0,1% от нормы.
6. В графу 16 заносится итоговая оценка по каждому критерию служебной деятельности, которая получена в результате деления общей суммы выставленных оценок за каждый квартал (год) на число кварталов (лет), за которые выставлены оценки.
7. Оценка по выполнению контрольных нормативов специальной, физической и огневой подготовки выставляется в соответствии с приказами МВД N 965 2002 г., 510 2001 г., 955 2000 г.
8. Общая оценка профессиональной подготовки оценивается "удовлетворительно" или "неудовлетворительно":
 - оценка "удовлетворительно" выставляется, если оценка "неудовлетворительно" в графе 16 выставлена не более чем по одной третьей части критериев Методики;

- оценка "неудовлетворительно" выставляется, если не выполнены требования на оценку "удовлетворительно", а также при получении оценки "неудовлетворительно" хотя бы по одному из пунктов 1.1, 3.2, 5.12, 6.9, 7.6 настоящей Методики оценки.

Источник - Приказ ГУВД Московской обл. от 23.04.2003 № 159

Сохраните в закладки наш сайт: Blank-Образец.Ru

Прямая ссылка на документ:

https://blank-obrazets.ru/metodika_ocenki_sostoyaniya_professionalnoj_podgotovki_sotrudnikov.htm