

Объявление (информация) о проведении конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе государственной статистики

Приложение N 1 к Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе государственной статистики, утвержденной Приказом Федеральной службы государственной статистики от 25 февраля 2009 г. N 32

ОБЪЯВЛЕНИЕ (ИНФОРМАЦИЯ)

О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА

1. В соответствии с Приказом Федеральной службы государственной статистики (Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по _____)
(наименование субъекта Российской Федерации)
проводится конкурс на замещение вакантной должности _____
(наименование

должности, структурного подразделения)

2. К претенденту на замещение указанной должности предъявляются следующие требования: _____

3. Прием документов осуществляется по адресу: _____

Контактное лицо _____ тел. _____.

(Ф.И.О., должность)

4. Начало приема документов для участия в конкурсе в __ часов " __ " _____ 200_ г., окончание - в __ часов " __ " _____ 200_ г.

5. Для участия в конкурсе граждан (гражданский служащий) представляет следующие документы:

а) личное заявление;

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая

2005 года N 667-р "Об утверждении формы анкеты для участия в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 22, ст. 2192; 2007, N 43, ст. 5264), с приложением фотографии размером 3 x 4 см;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (копии приказов о приеме на работу, справки с предыдущего места работы и другие);

копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

д) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;

е) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

ж) документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

з) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

и) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению.

С подробной информацией о Федеральной службе государственной статистики можно ознакомиться на сайте www.gks.ru.

6. Несвоевременное представление документов, представление их в неполном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (государственному служащему) в их приеме.

Источник - Приказ Росстата от 25.02.2009 № 32

Сохраните в закладки наш сайт: Blank-Образец.Ru

Прямая ссылка на документ:

https://blank-obrazets.ru/obyavlenie_informaciya_o_provedenii_konkursa_na_zameshhenie_vakantnoj_dolzhnosti_federalnoj_gosuda